

## 会津若松地方広域市町村圏整備組合特定事業主行動計画

### に係る達成状況及び取組の実施状況

平成 30 年 9 月公表

#### <次世代法にかかる項目>

##### (1) 職員一人あたりの月平均時間外勤務時間

	H27 年度	H28 年度	H29 年度
事務局(h)	8.8	8.7	8.6
消 防(h)	9.7	9.5	10.1

#### 【 数値目標 】

	H29 年度	H33 年度	H37 年度
事務局(h)	8.5	7.9	7.0
消 防(h)	9.5	8.7	7.7

#### 【 取組状況 】

<ul style="list-style-type: none"> <li>・時間外勤務縮減についての通知文を发出するとともに、ポスター掲示や庁内放送をするなどノー残業デーの周知徹底をした。</li> <li>・係ごとの時間外勤務を見直しし、時間外勤務が多い係については、業務の見直し及び人員の適正配置を実施した。</li> </ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

##### (2) 配偶者出産休暇

#### 【 消 防 】

	H27 年度	H28 年度	H29 年度
対象人数 (人)	8	14	27
取得人数 (人)	1	1	2
取得率 (%)	12.5	7.1	7.4
平均取得日数(日)	2	3	3

※平成 27～29 年度に事務局職員で配偶者が出産した男性職員なし。

#### 【 数値目標 】

	H29 年度	H33 年度	H37 年度
事務局(%)	20.0	100	100
消 防(%)	20.0	100	100

##### (3) 育児参加休暇

#### 【 消 防 】

	H27 年度	H28 年度	H29 年度
対象人数 (人)	8	14	27
取得人数 (人)	0	0	0
取得率 (%)	0	0	0
平均取得日数(日)	—	—	—

※平成 27～29 年度に事務局職員で配偶者が出産した男性職員なし。

※育児参加休暇については、行動計画策定時目数値標の設定なし。

(4) 育児休業取得率

【 事務局 】

	H27 年度		H28 年度		H29 年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
対象人数 (人)	—	1	—	2	—	2
取得人数 (人)	—	1	—	2	—	2
取得率 (%)	—	100	—	100	—	100
平均取得日数 (日)	—	110	—	319	—	300

【 消 防 】

	H27 年度		H28 年度		H29 年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
対象人数 (人)	8	4	14	0	27	2
取得人数 (人)	0	4	0	0	0	2
取得率 (%)	0.0	100	0.0	—	0.0	100
平均取得日数 (日)	—	339	—	—	—	171

【 数値目標 】

	H29 年度	H33 年度	H37 年度
事務局(人)	1	1	2
消 防(人)	1	1	2

【 取組状況 】

<ul style="list-style-type: none"> <li>・妊娠・出産・育児に関する各種制度についてのパンフレットを作成し、誰でも閲覧できるようにした。</li> <li>・通知文により、男性職員の配偶者出産休暇・育児参加休暇・育児休業取得について再度周知を図った。</li> </ul>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(5) 年次有給休暇取得率 (平均取得日数)

	H27 年度	H28 年度	H29 年度
事務局(日)	19.5	20 2/8	19 5/8
消 防(日)	13.5	15 2/8	16 3/8

【 数値目標 】

	H29 年度	H33 年度	H37 年度
事務局(日)	20	20	20
消 防(日)	14	18	20

【 取組状況 】

- ・夏季休暇等についての通知文によって、積極的な有給休暇の取得を促した。
- ・時間外勤務同様、係ごとの数値を見直しし、取得率の低い係の所属長などへ意識付けをした。

<女性活躍推進法にかかる項目>

(1) 職員に占める女性職員の割合

年度	事務局				消防			
	全体 (人)	男性 (人)	女性 (人)	女性の採用 割合(%)	全体 (人)	男性 (人)	女性 (人)	女性の採用 割合(%)
h28	54	50	4	7.4	285	279	6	2.1
h29	51	47	4	7.8	286	280	6	2.1
h30	51	47	4	7.8	284	278	6	2.1

※いずれも 4 月 1 日時点

【 数値目標 】

	H29 年度	H33 年度	H37 年度
事務局(%)	7.7	9.0	10.0
消 防(%)	3.2		4.0

(2) 採用職員に占める女性職員の割合

年度	事務局			消防		
	男性 (人)	女性 (人)	女性の採用 割合(%)	男性 (人)	女性 (人)	女性の採用 割合(%)
H25	2	1	33.3	20	0	0.0
H26	—	—	—	15	0	0.0
H27	2	0	0.0	4	0	0.0
H28	1	0	0.0	3	0	0.0
H29	1	0	0.0	4	0	0.0

※平成 26 年度事務局は職員採用試験実施せず。

【 数値目標 】

	H29 年度	H33 年度	H37 年度
事務局(人)	1		1
消 防(人)	3		3

(3) 職員採用試験の受験者における女性の割合

年度	事務局			消防		
	男性 (人)	女性 (人)	受験者の 女性の割合(%)	男性 (人)	女性 (人)	受験者の 女性の割合(%)
H25	45	21	31.8	105	2	1.9
H26	—	—	—	96	6	5.9
H27	17	10	37.0	63	2	3.1
H28	3	0	0.0	67	2	2.9
H29	16	4	20.0	37	3	7.5

※事務局の試験区分：H28年度は技術職、その他の年度は一般職

【 数値目標 】

	H29年度	H33年度	H37年度
事務局(%)	45.0	45.0	45.0
消防(%)	3.0	7.0	10.0

【 取組状況 】

<ul style="list-style-type: none"> <li>・HP上で、育児休業を取得して仕事復帰した女性職員の声に掲載し、出産後・育児中も働きやすい職場環境であることをアピールした。</li> <li>・総務省消防庁の女性消防吏員活躍推進に向けたパンフレットに応募し、座談会等に参加し、女性消防吏員についてPRすることができた。</li> </ul>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(4) 継続勤務年数（平成30年4月1日現在）

勤続年数	事務局			消防		
	全体(人)	男性(人)	女性(人)	全体(人)	男性(人)	女性(人)
1年未満	1	1	0	4	4	0
1年以上 5年未満	6	5	1	42	42	0
5年以上 10年未満	5	3	2	78	76	2
10年以上 15年未満	1	1	0	51	47	4
15年以上 20年未満	3	2	1	15	15	0
20年以上 25年未満	7	7	0	37	37	0
25年以上 30年未満	6	6	0	29	29	0

勤続年数	事務局			消防		
	全体(人)	男性(人)	女性(人)	全体(人)	男性(人)	女性(人)
30年以上 35年未満	8	8	0	11	11	0
35年以上	14	14	0	17	17	0
合計	51	47	4	284	278	6

(5) 管理職に占める女性の割合

	事務局			消防		
	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)
H28	6	0	0.0	31	0	0.0
H29	6	0	0.0	31	0	0.0
H30	6	0	0.0	28	0	0.0

※いずれも4月1日現在

※管理職の女性の割合については、目標設定なし