

会津若松地方広域市町村圏整備組合人事行政の運営等の 状況の公表について

会津若松地方広域市町村圏整備組合では、平成18年8月に「会津若松地方広域市町村圏整備組合の人事行政の運営等の公表に関する条例」を制定しました。

人事行政の運営については、これまでも職員の給与や職員数の状況等を公表してきたところですが、同条例では、その公正性や透明性をさらに高めることを趣旨として、職員の任用、給与等の状況をはじめ、人事行政全般についてお知らせすることとしています。

このたび、同条例第4条の規定に基づき、平成19年度の人事行政の運営の状況を取りまとめましたので、次のとおり公表します。

平成20年11月28日

- 1 職員の任免及び職員数に関する状況
- 2 職員の給与の状況
- 3 職員の勤務時間その他の勤務状況の状況
- 4 職員の分限及び懲戒処分の状況
- 5 職員のサービスの状況
- 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況
- 7 職員の福祉及び利益の保護の状況
- 8 職員の競争試験及び選考の状況
- 9 勤務条件に関する措置の要求の状況
- 10 不利益処分に関する不服申立ての状況
- 11 その他

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員数の状況と主な増減理由

区 分	職員数		対前年度増減数	主な増減理由
	平成19年4月	平成20年4月		
事務局	66人	64人	△2人	退職不補充による減員
消防本部	280人	280(1)人	0(1)人	
合 計	346人	344(1)人	△2(1)人	

(注) 職員数は一般職に属する職員数であり、()内は再任用短時間勤務職員で外書きです。

※ 再任用短時間勤務職員

地方公務員法(以下「法」という。)第28条の5の規定に基づき、定年退職者で、従前の勤務実績等に基づく選考により、1年をこえない範囲で任期を定め、短時間勤務の職に採用された職員。

(2) 職員の採用及び退職の状況

平成19年度に採用及び退職した職員の状況は、次のとおりです。

(単位:人)

	採 用	退 職			合 計
		定 年	勸 奨	その他	
一般行政職	0	2	0	0	2
消防職	16	13	1	3	17
合 計	16	15	1	3	19

(3) 職員数の状況

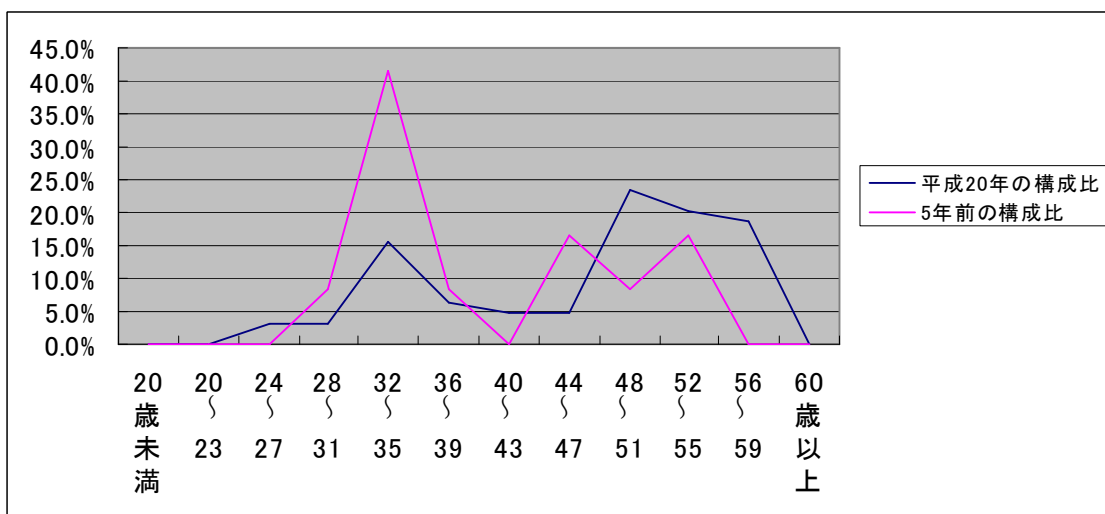
①部門別職員数の状況

(単位:人)

部 門		平成 19 年度	平成 20 年度	対前年 増減数	主な増減理由
一 般	議会				
	総務	14	13	△1	退職不補充による減員
	税務				
	労働				
	農水				
	商工				
	土木				
福 祉	民生	4	4	0	
	衛生	48	47	△1	退職不補充による減員
特別 行政	教育				
	消防	280	280	0	
その他					
合 計		346	344	△2	

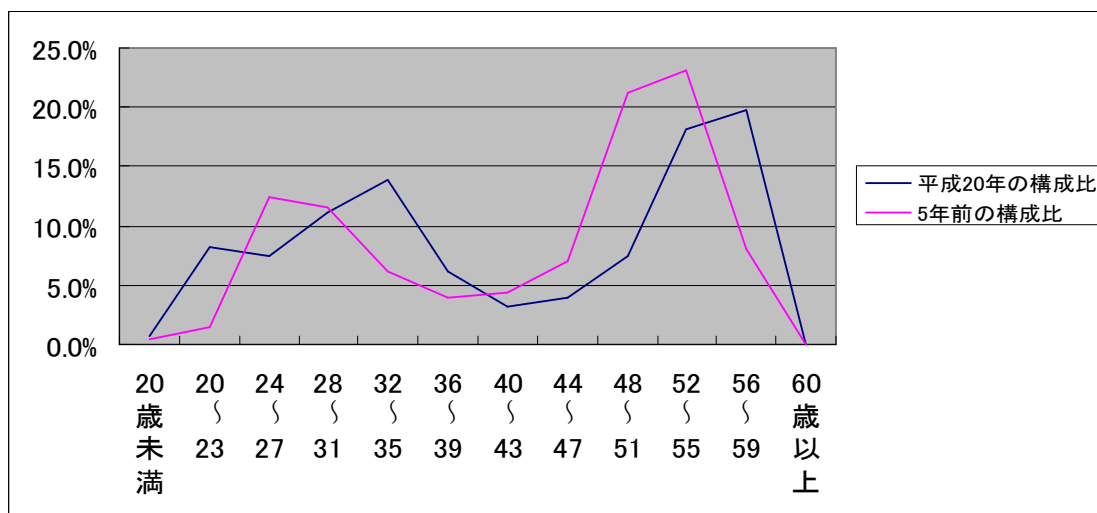
②年齢別職員構成の状況(平成19年4月1日現在)

ア 一般行政職



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	0人	2人	2人	10人	4人	3人	3人	15人	13人	12人	0人	64人

イ 消防職



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	2人	23人	21人	31人	39人	17人	9人	11人	21人	51人	55人	0人	280人

2 職員の給与の状況

(1) 総括

職員給与費の状況(一般会計決算)

	職員数 A	給 与 費				1人当たり給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
19年度	人 346	千円 1,423,282	千円 335,616	千円 593,085	千円 2,351,983	千円 6,798

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は、平成20年3月31日現在の人数です。

(2) 職員の平均給与月額、初任給等の状況

① 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成20年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額 (国ベース)
一般行政職	47.2歳	365,183円	395,102円
消防職	41.8歳	323,824円	424,752円
国	41.1歳	325,113円	387,506円

(注) 1 「平均給料月額」とは、20年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額(国ベース)」とは、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

② 職員の初任給の状況(平成20年4月1日現在)

		会津若松地方広域 市町村圏整備組合	福島県	国
一般行政職	大学卒	174,300円	181,000円	172,200円
	高校卒	141,900円	146,300円	140,100円
消防職	大学卒	174,300円	—	—
	高校卒	141,900円	—	—

③ 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額状況(平成20年4月1日現在)

		経験年数 10 年	経験年数 15 年	経験年数 20 年
一般行政職	大学卒	275, 300 円	(該当者なし) 円	363, 700 円
	高校卒	(該当者なし) 円	(該当者なし) 円	328, 600 円
消防職	大学卒	271, 500円	310, 200円	(該当者なし)円
	高校卒	273, 700円	290, 521円	321, 800円

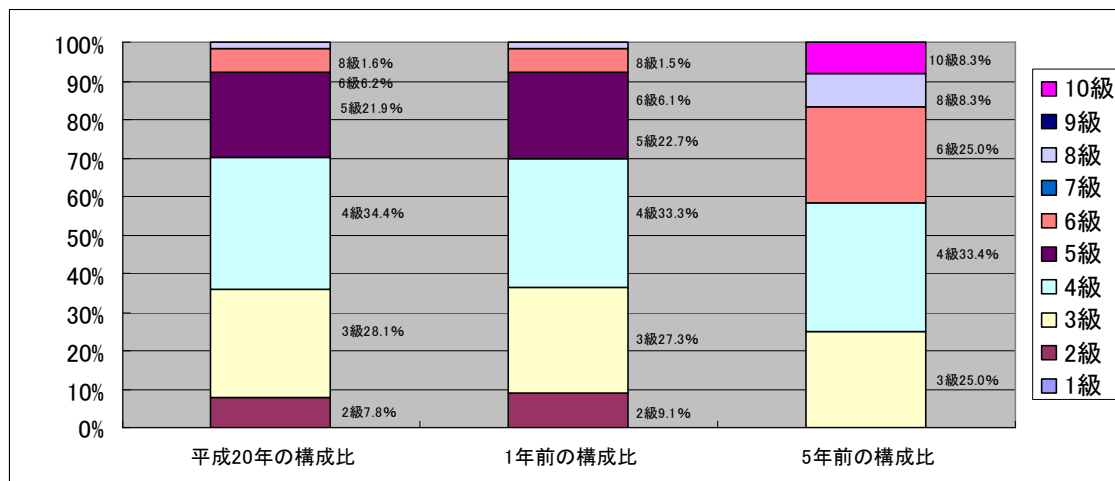
(3) 一般行政職の級別職員数等の状況

① 一般行政職の級別職員数の状況(平成20年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	・定型的な業務を行う主事、技師の職務	0 人	0.0 %
2 級	・高度な知識又は経験を必要とする業務を行う主事、技師の職務	5 人	7.8 %
3 級	・係長、主査又はこれに相当する職務	18 人	28.1 %
4 級	・課長補佐又は主任主査の職務若しくはこれらに相当する職務 ・困難な業務を処理する係長の職務	22 人	34.4 %
5 級	・困難な業務を処理する課長補佐又は主任主査の職務若しくはこれらに相当する職務 ・特に困難な業務を処理する係長の職務	14 人	21.9 %
6 級	・次長の職務又はこれに相当する職務 ・課長の職務又はこれに相当する職務	4 人	6.2 %
7 級	・事務局長の職務又はこれに相当する職務 ・重要な業務を処理する次長又は副参事の職務	0 人	0.00 %
8 級	・重要な業務を処理する事務局長の職務又はこれに相当する職務	1 人	1.6 %
計		64 人	100.0 %

(注) 1 会津若松地方広域市町村圏整備組合給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



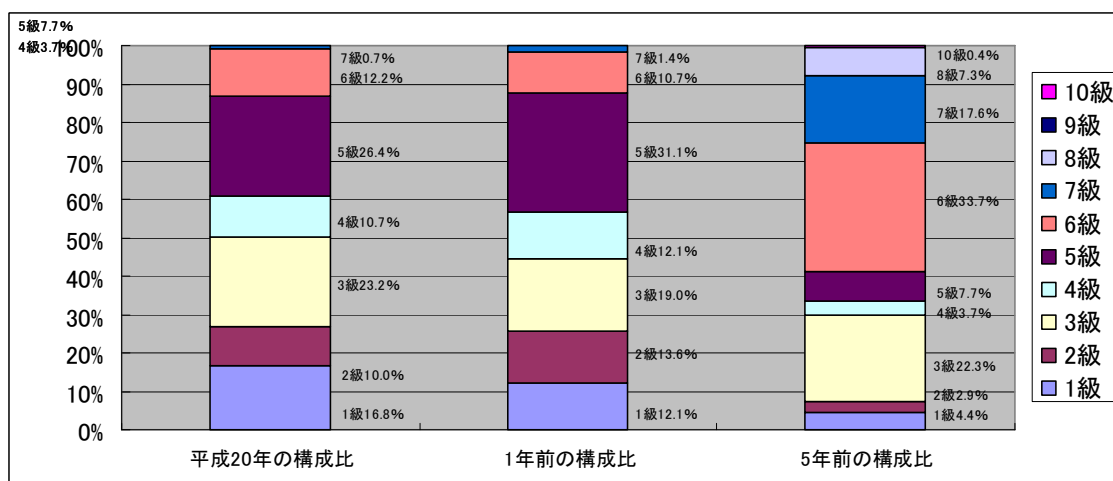
(注) 平成18年に10級制から8級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

② 消防職の級別職員数の状況(平成20年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	・消防副士長又は消防士の職務 ・定型的な業務を行う係員の職務	47人	16.8%
2 級	・消防士長、消防副士長又は消防士の職務 ・高度な知識又は経験を必要とする業務を行う係員の職務	28人	10.0%
3 級	・消防司令補及び消防士長の職務 ・副主幹、主任及び主査若しくはこれらに相当する職務	65人	23.2%
4 級	・消防司令及び消防司令補の職務 ・主幹、主任主査、副主幹及び主任の職務若しくはこれらに相当する職務 ・困難な業務を処理する副主幹、主任若しくはこれらに相当する職務	30人	10.7%
5 級	・消防司令の職務 ・困難な業務を処理する主幹又は主任主査の職務若しくはこれらに相当する職務 ・特に困難な業務を処理する副主幹、主任若しくはこれらに相当する職務	74人	26.4%
6 級	・消防監又は消防司令長の職務 ・副参事又は総務主幹の職務若しくはこれらに相当する職務	34人	12.2%
7 級	・消防正監及び消防監の職務 ・重要な業務を処理する副参事の職務又はこれに相当する職務	2人	0.7%
8 級	・消防正監の職務	0人	0%
計		280人	100.0%

(注) 1 会津若松地方広域市町村圏整備組合給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に10級制から8級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(4) 昇給への勤務成績の反映状況

① 昇給の実施時期

平成20年1月1日

② 勤務成績の証明

所属長が過去1年間の勤務成績を反映し証明します。

③ 昇給への勤務成績の反映状況

判定基準を①勤務成績が極めて良好、②勤務成績が特に良好、③勤務成績が良好、④勤務成績がやや良好でない、⑤勤務成績が良好でないの5つの区分とし、一般行政職62名中育児休業者の1名を除いて①区分が3名(4.9%)、②区分が5名(8.2%)、③区分が53名(86.9%)、④区分が0名(0%)、⑤区分が0名(0%)の決定となりました。

また、消防職 256名中①区分が2名(0.8%)、②区分が24名(9.4%)、③区分が230名(89.8%)、④区分が0名(0%)、⑤区分が0名(0%)の決定となりました。

(4) 職員の手当の状況

① 期末手当・勤勉手当

会津若松地方広域市町村圏整備組合	(参考) 福島県	(参考) 国
1人当たり平均支給額 (19年度一般会計) 1,724千円		
(19年度支給割合) 期末手当 2.95月分 勤勉手当 1.5月分 (1.6)月分 (0.75)月分	(19年度支給割合) 期末手当 2.95月分 勤勉手当 1.5月分 (1.6)月分 (0.75)月分	(19年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.5月分 (1.6)月分 (0.75)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ()内は再任用職員に係る支給割合です。

② 退職手当の状況(平成20年4月1日現在)

会津若松地方広域市町村圏整備組合	(参考) 国
1人当たり平均支給額(19年度) 自己都合 7,502千円 勸奨・定年 27,292千円	
(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 23.5月分 30.55月分 勤続25年 33.5月分 41.34月分 勤続35年 47.5月分 59.28月分 最高限度額 59.28月分 59.28月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)	(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 23.5月分 30.55月分 勤続25年 33.5月分 41.34月分 勤続35年 47.5月分 59.28月分 最高限度額 59.28月分 59.28月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)

注 当組合の退職手当の支給事務については、福島県市町村総合事務組合に加入しており、退職手当の支給割合については、同組合の条例に基づくものです。

③ 特殊勤務手当(平成20年4月1日現在)

危険、不快、不健康又は困難な業務に従事する職員に対して支給されます。

支給実績(19年度一般会計決算)		5,454 千円	
支給職員 1 人当たり平均支給年額(同上)		23 千円	
職員全体の占める手当支給職員の割合(19年度)		83 %	
手当の種類(手当数)		1 種類	
手当の名称	支給対象職員等	支給対象業務の内容	支給単価
消防業務 職員手当	潜水業務に従事 する職員	潜水具を着装して潜水業務に 従事した場合(訓練を除く)	1 当務 500 円
	救急業務に従事 する職員	業務に従事した場合で、対象 傷病者が医療機関へ搬送さ れた場合	1 回 200 円
		救急救命士が救急救命士法 に基づく特定行為を行った場 合	1 特定行為 100 円
	通信勤務に従事 する職員	深夜に消防本部の通信指令 業務に 1 時間以上従事した場 合	1 当務 200 円
	高所作業に従事 する職員	地上又は水面 10 メートル以上 の高所作業に従事した場合 (訓練を除く)	1 当務 300 円

④ 時間外勤務手当

正規の勤務時間を超えて勤務した時に支給されます。

支給実績(19年度一般会計決算)	38,089 千円
職員 1 人当たり平均支給年額(同上)	130 千円
支給実績(18年度一般会計決算)	36,095 千円
職員 1 人当たり平均支給年額(同上)	123 千円

⑤ その他の手当(平成20年4月1日現在)

手当名	支給要件		支給単価	
	国制度との同異	国との制度と異なる内容	支給実績(19年度一般会計決算)	支給職員1人当たり平均支給年額
扶養手当		①配偶者 ②22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子及び孫 ③60歳以上の父母及び祖父母 ④22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹 ⑤重度心身障害者	<ul style="list-style-type: none"> ・配偶者 13,000円 ・1人目(配偶者なし) 11,000円 ・その他 6,500円 ・特定期間加算 5,000円 	
	同		60,814 千円	232,115 円
住居手当		①自ら居住するため住宅(貸間を含む)を借り受け、月額9,500円を超える家賃(使用料を含む)を支払っている場合 ②その所有に係る住宅に居住している職員で世帯主の場合	【借家】 <ul style="list-style-type: none"> ・月額20,500円以下の家賃…家賃月額-9,500円 ・月額20,500円を超える家賃(支給限度額27,000円)…11,000円+(家賃月額-20,500円)×1/2 【持家】 <ul style="list-style-type: none"> ・新築又は購入5年間まで3,500円 ・新築又は購入6年目以降2,500円 	
	異	月額12,000円を超える家賃を支払っている職員に支給	21,715 千円	94,004 円
通勤手当		①通勤のために交通機関等の利用を常例とすること、運賃等の負担を常例とすること、徒歩により通勤するとした場合の通勤距離が片道2Km以上であること ②通勤のために自動車等の使用を常例とすること、徒歩により通勤するとした場合の通勤距離が片道2Km以上であること	<ul style="list-style-type: none"> ①運賃相当額が51,000円以下については運賃相当額 ②距離区分に応じて支給 	
	異	運賃等相当額が55,000円を超える場合、超える額の1/2を加算	40,410 千円	132,059 円
単身赴任手当		官署を異にする異動又は在勤する官署の移転に伴い、転居し、やむをえない事情により配偶者と別居し、単身で生活し、単身で生活すること常況とし、距離制限(60Km)を満たす職員に支給	基本額23,000円、距離に応じた加算額6,000円～45,000円	
	同		552 千円	276,000 円
管理職手当		管理又は監督の地位にある職員については、その特性に基づき、給料月額について適正な管理職手当を支給することができる	<ul style="list-style-type: none"> ・事務局長、消防長等…月額79,700～84,600円 ・次長、本部次長等…月額62,300～66,400円 ・課長、所長、消防本部グループリーダー、消防署長…月額54,000円 ・総務主幹、副署長…月額45,700円 ・分署長、出張所長…月額33,300～35,700円 	
	異	官職を1種から5種及びその他に区分し、職務の級に応じ、それぞれの月額が定められている	27,601 千円	575,013 円
休日勤務手当		祝祭日及び年末年始等の休日において、正規の勤務時間中に勤務することを命じられた職員に支給	勤務した全時間に対し、勤務1時間当たりの給料額の135/100の額	
	同		72,147 千円	337,135 円

夜間勤務 手当	正規の勤務時間として深夜に勤務した職員 に支給	勤務した全時間に対し、勤務1時間当 たりの給料額の25/100の額	
	同	25,540 千円	122,789 円
宿日直手 当	宿直又は日直勤務に従事した場合に支給	勤務1回につき4,200円	
	異	特別の宿日直手当を支給	— 千円
管理職員 特別勤務 手当	管理又は監督の地位にある職員について、 臨時又は緊急の必要その他公務の運営の必 要により週休日、祝祭日及び年末年始等の 休日において、勤務した場合に支給	<ul style="list-style-type: none"> ・事務局長、消防長等…10,000円 ・事務局次長、消防本部次長等…8,000円 ・課長、所長、消防本部グループリーダー、 消防署長…6,000円 ・総務主幹、分署長、出張所長等…4,000円 ・勤務に従事した時間が6時間を超える場合は 150/100を乗じて得た額 	
	異	官職の区分に応じて4,000円 ～18,000円	666 千円
寒冷地手 当	基準日(毎年11月～翌年3月までの各月の 初日)において、支給対象地域に在勤する職 員に支給	基準日における地域の区分及び職員 の世帯等の区分に応じた定額	
	同	27,147 千円	79,377 円
災害派遣 手当	災害応急対策若しくは災害復旧又は国民の 保護のための措置の実施等のために、職員 の派遣を求め、受けたときは、当該職員に対 して手当を支給	公用施設等を利用 1日3,970円 その他の施設 滞在する期間により1日につき 5,140円～6,620円	
	同	— 千円	— 千円

(5) 特別職の報酬等の状況(平成20年4月1日現在)

区 分		年 額
報 酬	議 長	92,000 円
	副議長	88,000 円
	議 員	82,000 円

3 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間の状況(平成20年4月1日現在)

一般的な職員の勤務時間は、休憩時間を除き、1日について8時間(午前8時30分～午後5時15分)、1週間について40時間です。(再任用短時間勤務職員は1週間当たり32時間を超えない範囲内です。)

また、交替勤務職員(消防職員で交替制勤務の職員等)など、勤務の特殊性によりこの勤務時間により難しい職員の勤務時間は、別に定めています。

(2) 職員年次有給休暇の使用状況

年次有給休暇は、1年度ごとに20日付与されており、20日を超えない範囲内の残日数は、翌年度に繰り越すことができることになっています。

平成19年度の1人当たりの平均使用日数は、次のとおりです。

	1人当たり平均使用日数
事務局	22.9日
消防本部	13.3日

(3) 病気休暇及び特別休暇の状況

病気休暇は、職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある、その勤務しないことがやむを得ない場合に認められる有給休暇です。

特別休暇は、選挙権の行使、結婚、出産その他の特別の事由により職員が勤務しないことが相当である場合として規則で定められている有給休暇です。

平成20年4月1日現在、規則で定められている特別休暇は、次のとおりです。

種 類	付 与 日 数
1 産前産後休暇	産前8週間以内 産後8週間以内
2 配偶者の出産休暇	3日以内
3 育児参加休暇	5日以内
4 生理休暇	その都度2日以内
5 忌引休暇	配偶者の場合10日以内 ほか
6 夏季休暇	3日以内
7 ボランティア休暇	5日以内
8 結婚休暇	7日以内
9 父母、配偶者及び子の祭日のための休暇	その都度1日以内
10 骨髄移植に係る登録又は骨髄液の提供のための休暇	必要と認められる期間
11 選挙権その他公民としての権利行使のための休暇	必要と認められる期間
12 証人、鑑定人、参考人等として国会、裁判所、地方公共団体の議会その他の官公署へ出頭するための休暇	必要と認められる期間
13 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律による交通の制限又は遮断を事由とする休暇	必要と認められる期間
14 風水震災その他非常災害による交通遮断を事由とする休暇	必要と認められる期間

15 風水震火災その他天災地変等による職員の住居滅失又は破壊を事由とする休暇	必要と認められる期間
16 交通機関の事故等不可抗力の原因を事由とする休暇	必要と認められる期間
17 風水震火災その他の災害による職員の退勤途上における身体の危険を回避するため勤務しないことがやむを得ないと認められることを事由とする休暇	必要と認められる期間
18 育児時間	1日2回各30分以内
19 つわり休暇	1妊娠につき10日以内
20 妊産婦の検診のための休暇	妊娠満23週までは4週間につき1日以内 ほか
21 看護休暇	5日以内

(4) 育児休業等の利用状況

育児休業及び部分休業は、ともに職員が3歳に満たない子を養育するため、当該子を3歳に達するまで取得することができるもので、そのうち部分休業については、勤務時間の始め又は終わりに1日を通じて2時間を越えない範囲で取得することができることとしています。

なお、育児休業の場合は休業中、部分休業の場合は勤務しない時間が無給となっています。

平成19年度の取得状況は、次のとおりです。

(単位:人)

	育児休業 取得者	部分休業 取得者	うち両休 業取得者	平成19 年度中に 新たに育 児休業が 取得可能 となった 職員(育 児休業対 象者数)	うち育児 休業取得 者数	うち部分 休業取得 者数	うち両休 業取得者 数
男性職員	0	0	0	14	0	0	0
	0	0	0				
女性職員	0	0	0	0	0	0	0
	1	0	0				
計	0	0	0	14	0	0	0
	1	0	0				

- (注) 1 「育児休業取得者数」、「部分休業取得者数」、「うち両休業取得者数」の欄の上段には平成19年度に新たに育児休業(部分休業)を取得した者、下段には育児休業(部分休業)の期間が平成18年度から引き続いて育児休業を取得している者の数です。
- 2 「育児休業取得者数」、「部分休業取得者数」、「うち両休業取得者数」の欄の上段の平成19年度に新たに育児休業を取得した者の数には「平成19年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員で育児休業(部分休業)を取得した者」と「平成18年度中に

育児休業が取得可能となったが、平成 19 年度に新たに育児休業(部分休業)を取得した者」の両方が含まれるので、「平成 19 年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員のうち育児休業取得者数」、「平成 19 年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員のうち部分休業取得者数」、「平成 19 年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員のうち両休業取得者数」の各々と必ずしも一致するわけではなく、また下回ることもありません。

(5) 介護休暇の取得状況

介護休暇は、職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母等の負傷、疾病又は老齢のため、当該配偶者等を介護することが相当である場合に6月の期間内で認められる休暇で、勤務しない時間は無給となります。

平成 19 年度の取得状況は、次のとおりです。

(単位:人)

	介護休暇取得者数
男子職員	0 人
女子職員	0 人
計	0 人

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

分限制度は、職員が恣意的にその職を奪われることのないよう身分を保障することにより、公務の中立性、安全性を確保し、公務能率の維持及びその適正な運営を図る趣旨から整備されています。

分限処分は、法又は条例に定める事由に該当する場合に限り、任命権者が職員の意に反して、その身分に不利益な変動をもたらす免職等の処分のことをいいます。

平成 19 年度の分限処分の状況は、次のとおりです。

(単位:人)

区 分	降任	免職	休職	降給	合計
勤務実績が良くない場合 (法第 28 条第1項第1号)	0	0	0	0	0
心身の故障の場合 (法第 28 条第1項第2号、第2項第1号)	0	0	1	0	1
職に必要な適格性を欠く場合 (法第 28 条第1項第3号)	0	0	0	0	0
職制等の改廃等により過員等を生じた場合 (法第 28 条第1項第4号)	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合 (法第 28 条第2項第2号)	0	0	0	0	0
条例に定める事由による場合 (法第 27 条第2項)	0	0	0	0	0
合 計	0	0	1	0	1
法第 28 条第4項により失職した者	—	—	—	—	0

(注) 1 19 年度中に休職期間が更新された者を新たに休職処分に付された者とみなして
います。

2 休職処分者数は、処分件数に着目して計上したものであり、延べ人数です。

(2) 懲戒処分の状況

懲戒制度は、職員の一定の義務違反に対して、道義的責任を追及することにより、地方公共団体における規律と公務遂行の秩序の維持を図る趣旨から整備されています。

懲戒処分は、法に定める事由に該当する場合に、職員の非違の責任を明らかにして科される制裁として、任命権者が職員の身分に不利益な変動をもたらす免職等の処分のことをいいます。

平成 19 年度の懲戒処分の状況は、次のとおりです。

① 懲戒処分者数

(単位:人)

区 分	戒告	減給	停職	免職	合計
法令違反 (法第 29 条第1項第1号)	0	0	0	0	0
職務上の義務違反又は怠慢 (法第 29 条第1項第2号)	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行 (法第 29 条第1項第3号)	0	0	0	0	0
合 計	0	0	0	0	0

② 行為別懲戒処分者数内訳

(単位:人)

区 分	戒告	減給	停職	免職	合計
給与・任用に関する不正 (諸給与の不正領得等)	0	0	0	0	0
一般服務違反関係 (職務命令違反、信用失墜行為等)	0	0	0	0	0
一般非行関係 (障害・暴行の刑法違反等)	0	0	0	0	0
収賄等関係	0	0	0	0	0
道路交通法違反	0	0	0	0	0
管理監督責任	0	0	0	0	0
合 計	0	0	0	0	0

5 職員のサービスの状況

職員のサービスについては、法第 30 条にサービスの根本基準が定められているほか、法令等及び上司の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、職務に専念する義務、政治的行為の制限、争議行為等の禁止、営利企業等の従事制限などの義務や制限が課されています。

これらのサービス規律を保持するため、懲戒制度の適切な運用に努めているほか、日ごろから職員に対して注意を喚起し、その徹底を図っています。

平成 19 年度のサービス規律の遵守に関する主な取組状況は、次のとおりです。

任命権者	取組内容	周知方法等
各任命権者	職員のサービス規律の厳正な保持について周知したほか、飲酒運転防止及び、情報漏洩防止について周知を図った。	文書による周知及び、各所属における会議、打合せ等の場で職員への周知徹底に努めた。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修の実施状況

職員の勤務能率の発揮及び増進のため、職務の階層に応じて行う階層別の研修や、専門研修、派遣研修等の各種研修を実施しています。

平成19年度の主な研修の実施状況は、次のとおりです。

区分	研修名	対象者	主催者	受講者数
集合 研修	基本研修2	該当職員	ふくしま自治研	3
	フォークリフト運転技能講習会	〃	陸運労災防止協会	1
	データ分析講座	〃	ふくしま自治研	1
	「廃棄物処理施設積算要領」研修会	〃	全国都市清掃会議	1
	ロジカル・コミュニケーション講座	〃	ふくしま自治研	1
	政策評価講座	〃	ふくしま自治研	1
	安全管理者選任時研修	〃	喜多方労働基準協会	1
	行政財務分析講座	〃	ふくしま自治研	1
	クレーン運転業務特別教育	〃	喜多方労働基準協会	3
	電気主任技術者会議	〃	日本電気技術者協会	1
	防火管理者資格取得講習	〃	組合	1
	ダイオキシン類従事者特別教育講習	〃	福島労働基準協会	1
	PFI/PPPセミナー	〃	経済産業省	2
	福島県内広域市町村圏事務局職員研修会	〃	郡山広域圏	2
	技術管理者等ブロック別研修会	〃	日本環境衛生センター	1
	行政課題セミナー	〃	ふくしま自治研	1
	コミュニケーション能力養成講座	〃	ふくしま自治研	1
	普通救命講習	全職員	組合	31
	安全衛生推進者養成講習	該当職員	会津労働基準協会	1
	救急救命九州研修所薬剤投与追加講習	〃	救急振興財団	1
	危険物安全セミナー	〃	県危連	5
	予防・広報講習会	〃	全国消防長会	1
	意識改革セミナー	〃	ふくしま自治研	4
	消防財務実務研修会	該当職員	全国消防長会	1
	予防・警防・救急実務研究会(救急部門)	〃	福島県消防長会	2
	違反是正研修会	〃	福島県消防長会	3

		救急救命士技術指導者養成講習会	〃	県消防学校	1
		行政課題セミナー	〃	ふくしま自治研	6
		公務災害事務初任者研修会		地方災害補償基金	1
		危険物保安技術講習会		全国危険物安全協会	1
一般派遣研修	長期派遣	救急救命士養成研修	〃	救急振興財団	3
		消防職員初任教育	新採消防職員	県消防学校	17
		消防大学幹部科	該当職員	消防大学校	1
		消防大学校予防科	〃	〃	1
	短期派遣	消防職員専科教育救急科	〃	県消防学校	8
		消防職員専科教育特殊災害科	〃	〃	1
		消防職員専科教育危険物科	〃	〃	1
		消防職員特別教育はしご車運用科	〃	〃	2
		消防職員特別教育救急救命士養成補助教育科	〃	〃	2
		合 計			117

(2) 勤務成績の評定の状況

地方公務員法第 40 条第 1 項の規定に基づき、昇給等判定のための評定のほか、下記の評定を実施しています。

評定の目的	(事務局の場合) 管理監督者への昇任に係る勤務評定 (消防本部の場合) 1. 管理監督者(消防監、消防司令長、消防司令)への昇任に係る勤務評定 2. 消防司令補、消防士長への昇任に係る考査試験及び勤務評定
対象職員	平成 19 年度対象者数 (事務局の場合) 係長昇任対象者 : 36 名(参考 昇任者 1 名) (消防本部の場合) 消防監昇任対象者 : 10 名(参考 昇任者 2 名) 消防司令長昇任対象者 : 54 名(参考 昇任者 2 名) 消防司令昇任対象者 : 70 名(参考 昇任者 5 名) 消防司令補昇任対象者 : 34 名(参考 昇任者 10 名) 消防士長昇任対象者 : 21 名(参考 昇任者 8 名)
評定者	(事務局の場合) 事務局長、事務局次長、所属長 (消防本部の場合) 消防長、消防本部次長、総務グループリーダー、所属長
評定結果の活用	平成 19 年 10 月 1 日付け及び平成 20 年 4 月 1 日付け人事配置の基礎資料として活用

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の福利厚生の実施状況

① 安全衛生管理

職員の安全の確保及び健康の保持増進を図り、快適な職場環境を実現するため、労働安全衛生法及び会津若松地方広域市町村圏整備組合事務局職員安全衛生管理規程並びに会津若松地方広域市町村圏整備組合消防衛生管理規程に基づき、安全衛生委員会を設置し、職員の安全衛生管理に努めています。

② 職員の健康管理

疾病の予防、早期発見を図るため、労働安全衛生法に基づき、各種健康診断等を実施し、職員の健康管理に努めています。

平成 19 年度の実施状況は、次のとおりです。

健康診断種別	実施主体	対象者数	受診者数
定期職員健康診断	組合	334	300
胃がん検診	組合	283	221
大腸がん検診	組合	202	100
VDT検診	組合		71

(2) 公務災害等の状況

	18 年度末 未認定件数	19 年度中 申請件数	19 年度中認定状況				19 年度末 未認定件数
			公務上	公務外	取下げ	計	
公務災害	0	2	2	0	0	2	0
通勤災害	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	2	2	0	0	2	0

(3) 職員の利益の保護の状況

職員の利益は、勤務条件に関する措置要求制度及び不利益処分に対する不服申立て制度により保護されています。

① 勤務条件に関する措置要求制度

法第 46 条により、給与、勤務時間、その他の勤務条件に関し、人事委員会に対して、任命権者より適当な措置が執られるべきことを要求することができる制度。

② 不利益処分に対する不服申立て制度

法第 49 条により、懲戒その他職員の意に反すると認める不利益処分を受けたとき、公平委員会に不服申立てをすることができる制度。

これらの制度に関する平成 19 年度の状況は、「9 勤務条件に関する措置の要求の状況」及び「10 不利益処分に関する不服申立ての状況」のとおりです。

8 職員の競争試験及び選考の状況

(1) 競争試験の実施状況

平成 19 年度は消防職員を対象として採用試験を実施しました。実施日、実施状況等はつぎのとおりです。

① 実施日

区分	試験公告日	受付期間	第 1 次試験	第 2 次試験	第 3 次試験	名簿確定日
高校卒程度	6月18日	7月11日 ～8月10日	9月16日	10月26日 11月10日	—	11月15日

② 実施状況

区分	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	最終競争倍率
高校卒程度	152名	125名	82.2%	37名	19名	8.4倍

(2) 選考採用の状況

任命権者	採用数	備考
—	—	—

9 勤務条件に関する措置の要求の状況

(1) 係属状況

	係属件数			処理件数						翌年度 への 繰越	
	前年度 からの 繰越	新規 要求	計	却下	取下げ	打切り	判 定				計
							全部容認	一部容認	全部否認		
給与	0	0	0								0
旅費	0	0	0								0
勤務時間	0	0	0								0
休暇	0	0	0								0
執務環境	0	0	0								0
厚生福利	0	0	0								0
任用	0	0	0								0
その他	0	0	0								0
計	0	0	0								0

10 不利益処分に関する不服申立ての状況

(1) 係属状況

		係属件数			処理件数						翌年度 への 繰越	
		前年度 からの 繰越	新規 申立て	計	却下	取下げ	打切り	判 定				計
								処分取消	処分修正	処分否認		
分 限 処 分	降給	0	0	0								0
	降任	0	0	0								0
	休職	0	0	0								0
	分限免職	0	0	0								0
懲 戒 処 分	戒告	0	0	0								0
	減給	0	0	0								0
	停職	0	0	0								0
	懲戒免職	0	0	0								0
その他		0	0	0								0
計		0	0	0								0

11 その他

(1) 臨時職員の任用状況

臨時職員については、地方公務員法第22条第5項の規定に基づき、産休・育児休業、病休者等の代替、業務繁忙期の補助及び中途退職者の対応等の必要最小限の任用に努めています。

地方公務員法及び条例の規定では、臨時職員は公表の対象となる職員ではありませんが、人事行政の公平性や透明性をさらに高めるといふ制度の趣旨を踏まえ、臨時職員の任用状況についてお知らせします。

① 臨時職員数(平成20年4月1日現在)

区 分	臨時職員	
	フルタイム勤務	短時間勤務
事務局	12人	0人
消防本部	1人	0人
合 計	13人	0人

② 臨時職員の賃金

区分	日額単価
臨時事務員	6,100 円
臨時技術員	6,960 円
臨時労務員	6,310 円

③ 臨時職員の任用に係る経費(一般会計)

区分	金 額	月平均雇用人数
平成 19 年度決算	千円	人/月
	15,440	10.5
平成 20 年度予算	千円	人/月
	18,672	12.4

(注) 月平均雇用人数は、金額(決算及び予算)を平均的日額賃金×20日(月平均勤務日数)×12月で除した数値です。