

会津若松地方広域市町村圏整備組合特定事業主行動計画の実施状況等の公表について

次世代育成支援対策推進法第19条第5項並びに女性活躍推進法第15条第6項及び第17条に基づき、会津若松地方広域市町村圏整備組合特定事業主行動計画の実施状況等を公表いたします。

計画で数値目標を設定している項目に関しては目標値を併記しております。

<次世代法にかかる項目>**取組状況**

- ・ワーキンググループを開催し、職員の声を取りまとめた。
- ・ポスター掲示や庁内放送をするなどしてノー残業デーの周知徹底をした。
- ・夏季休暇等の取得促進に関する通知を出し、計画的な休暇の取得を図った。
- ・妊娠・出産・育児に関する各種制度についてのパンフレットを共用サーバに上げ、誰でも閲覧できるようにした。
- ・育児休業対象者には関連する休暇取得の勧奨等を個別に行い、当組合で初めて男性職員の育児休業取得者が生じた。
- ・男性職員の育児休業取得者にアンケートを実施し、意見を聴取した。

(1) 職員一人あたりの月平均時間外勤務時間数

年度	事務局 (h)	消防 (h)
H27	8.8	9.7
H28	8.7	9.5
H29	8.6	10.1
H30	10.4	8.2
R3 目標	7.9	8.7

(2) 男性職員における配偶者出産休暇の取得状況

※配偶者出産休暇（有給） 付与日数：3日

年度	事務局				消防			
	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)
H27	—	—	—	—	8	1	12.5	2
H28	—	—	—	—	14	1	7.1	3
H29	—	—	—	—	27	2	7.4	3
H30	1	1	100	3	27	10	37.0	2.4
R3 目標	—	—	100	—	—	—	100	—

(3) 男性職員における育児参加休暇の取得日数

※育児参加休暇（有給） 付与日数：5日

※育児参加休暇について、行動計画策定時数値目標の設定なし

年度	事務局				消防			
	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)
H27	—	—	—	—	8	0	0	0
H28	—	—	—	—	14	0	0	0
H29	—	—	—	—	27	0	0	0
H30	1	1	100	1	27	1	3.7	4

(4) 男女別の育児休業取得状況

※当該年度中に子どもが生まれた職員のうち育児休業を取得、又は取得見込みの職員の人数等

※複数年度にわたって取得する者や、出産した年度と取得年度が異なる者についても、子の出生年度でカウントしている

【事務局】

年度	事務局（男性）				事務局（女性）			
	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)
H27	—	—	—	—	1	1	100	475
H28	—	—	—	—	1	1	100	638
H29	—	—	—	—	1	1	100	599
H30	1	1	100	14	—	—	—	—
R3 目標	—	1	—	—	—	1	—	—

【消防】

年度	消防（男性）				消防（女性）			
	対象人数 （人）	取得人数 （人）	取得率 （%）	平均取得 日数（日）	対象人数 （人）	取得人数 （人）	取得率 （%）	平均取得 日数（日）
H27	8	0	0	—	1	1	100	259
H28	14	0	0	—	—	—	—	—
H29	27	0	0	—	2	2	100	324
H30	27	1	3.7	7	1	1	100	294
R3 目標	—	1	—	—	—	1	—	—

（5）年次有給休暇平均取得日数

年度	事務局（日）	消防（日）
H27	19.5	13.5
H28	20 2/8	15 2/8
H29	19 5/8	16 3/8
H30	20	16 6/8
R3 目標	20	18

<女性活躍推進法にかかる項目>

取組状況

- ・女性消防吏員の座談会等に参加し、女性消防吏員についてPRした。

（1）職員に占める女性職員の割合

※いずれも4月1日時点

年度	事務局				消防			
	全体 （人）	男性 （人）	女性 （人）	女性の割合 （%）	全体 （人）	男性 （人）	女性 （人）	女性の割合 （%）
H28	54	50	4	7.4	285	279	6	2.1
H29	51	47	4	7.8	286	280	6	2.1
H30	51	47	4	7.8	284	278	6	2.1
H31	44	40	4	10.0	288	282	6	2.1
R3 目標	—	—	—	9.0	—	—	—	3.2

(2) 採用職員における女性職員の割合

※再任用職員は除く

年度	事務局			消防		
	男性 (人)	女性 (人)	女性の採用 割合(%)	男性 (人)	女性 (人)	女性の採用 割合(%)
H27	2	0	0.0	4	0	0.0
H28	1	0	0.0	3	0	0.0
H29	1	0	0.0	4	0	0.0
H30	—	—	—	8	0	0.0
H29~R3 間の目標	—	1	—	—	3	—

※平成 30 年度は事務局職員採用試験実施せず。

(3) 職員採用試験の受験者における女性の割合

年度	事務局			消防		
	男性 (人)	女性 (人)	受験者の 女性の割合(%)	男性 (人)	女性 (人)	受験者の 女性の割合(%)
H27	17	10	37.0	63	2	3.1
H28	3	0	0.0	67	2	2.9
H29	16	4	20.0	37	3	7.5
H30	—	—	—	57	2	3.5
R3 目標			45.0			7.0

※事務局の試験区分：H28 年度は技術職、その他の年度は一般職

(4) 継続勤務年数（平成 31 年 4 月 1 日現在）

※再任用職員は除く

勤続年数	事務局			消防		
	全体(人)	男性(人)	女性(人)	全体(人)	男性(人)	女性(人)
1 年未満	0	0	0	8	8	0
1 年以上 5 年未満	3	3	0	26	26	0
5 年以上 10 年未満	8	5	3	80	79	1
10 年以上 15 年未満	1	1	0	62	57	5
15 年以上 20 年未満	1	1	0	16	16	0
20 年以上 25 年未満	8	7	1	29	29	0
25 年以上 30 年未満	6	6	0	40	40	0
30 年以上 35 年未満	6	6	0	11	11	0
35 年以上	7	7	0	16	16	0
合計	40	36	4	288	282	6

(5) 管理職に占める女性の割合

※いずれも 4 月 1 日現在

※管理職の女性の割合については、行動計画策定時数値目標なし

年度	事務局			消防		
	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)
H28	6	0	0.0	31	0	0.0
H29	6	0	0.0	31	0	0.0
H30	6	0	0.0	28	0	0.0
H31	6	0	0.0	29	0	0.0

(6) 各役職段階の女性の割合（平成31年4月1日現在）

※各役職段階の女性の割合については、行動計画策定時数値目標なし

職位	事務局			消防		
	全体(人)	男性(人)	女性(人)	全体(人)	男性(人)	女性(人)
局長・消防長	1	1	0	1	1	0
次長 相当職	1	1	0	6	6	0
課長・消防署長・総務主幹 相当職	4	4	0	18	18	0
課長補佐・副署長・主幹 相当職	3	3	0	43	43	0
係長・副主幹 相当職	17	16	1	39	39	0
主査・技査	7	7	0	50	46	4
主任主事・主任技師	9	6	3	104	102	2
主事・技師	2	2	0	27	27	0
合計	44	40	4	288	282	6