

会津若松地方広域市町村圏整備組合特定事業主行動計画の実施状況等の公表について

次世代育成支援対策推進法第19条第6項並びに女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づき、会津若松地方広域市町村圏整備組合特定事業主行動計画の実施状況等を公表いたします。

計画で数値目標を設定している項目に関しては目標値を併記しております。

＜次世代法にかかる項目＞

取組状況

- ・毎週水曜日と金曜日を定時退庁日とし、庁内アナウンスやポスターの掲示をするなど定時退庁の徹底に努めた。
- ・夏季休暇等の取得促進に関する通知を出し、計画的な休暇の取得を図った。
- ・子どもが誕生する職員に対してパンフレットを配布し、担当職員が個別に制度の説明を行った。

(1) 職員一人あたりの月平均時間外勤務時間数

年度	事務局 (h)	消防 (h)
H28	8.7	9.5
H29	8.6	10.1
H30	10.4	8.2
R1	10.5	7.4
R2	12.7	7.2
R3	13.0	8.3
R4	10.7	8.3
R5	9.2	6.5
R6	10.2	7.5
R7	10.7	7.7
R8 目標	10.0	7.7

(2) 男性職員における配偶者出産休暇の取得状況

※配偶者出産休暇（有給） 付与日数：3日

年度	事務局				消防			
	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)
H28	—	—	—	—	14	1	7.1	3
H29	—	—	—	—	27	2	7.4	3
H30	1	1	100	3	27	10	37.0	2.4
R1	—	—	—	—	30	21	70.0	2.6
R2	1	0	0	0	30	21	70.0	2.6
R3	0	0	0	0	40	31	77.5	2.6
R4	1	1	100	1	22	19	86.4	2.3
R5	1	0	0	0	16	12	75.0	2.9
R6	2	2	100	1.6	19	16	84.2	2.8
R7	1	1	100	3	14	14	100	2.2
R8 目標	—	—	100	—	—	—	100	—

(3) 男性職員における育児参加休暇の取得日数

※育児参加休暇（有給） 付与日数：5日

年度	事務局				消防			
	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)
H28	—	—	—	—	14	0	0	0
H29	—	—	—	—	27	0	0	0
H30	1	1	100	1	27	1	3.7	4
R1	—	—	—	—	30	0	0	0
R2	1	0	0	0	30	1	3.4	5
R3	0	0	0	0	40	15	37.5	3.4
R4	1	1	100	5	22	11	50.0	3.6
R5	1	0	0	0	16	13	81.2	3.1
R6	2	0	0	0	19	18	94.7	4.4
R7	1	1	100	5	14	10	71.4	3.1
R8 目標	—	—	100	—	—	—	100	—

(4) 男女別の育児休業取得状況

※当該年度中に子どもが生まれた職員のうち育児休業を取得、又は取得見込みの職員の人数等

※複数年度にわたって取得する者や、出産した年度と取得年度が異なる者についても、子の出生年度でカウントしている

常勤職員【事務局】

年度	事務局（男性）				事務局（女性）			
	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)
H28	—	—	—	—	1	1	100	638
H29	—	—	—	—	1	1	100	599
H30	1	1	100	14	—	—	—	—
R1	—	—	—	—	—	—	—	—
R2	1	1	100	7	—	—	—	—
R3	—	—	—	—	1	1	100	419
R4	1	0	0	—	—	—	—	—
R5	1	0	0	—	—	—	—	—
R6	2	0	0	—	2	2	100	461
R7	1	0	0	—	—	—	—	—
R8 目標	—	—	85	—	—	—	85	—

常勤職員【消防】

年度	消防（男性）				消防（女性）			
	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)
H28	14	0	0	—	—	—	—	—
H29	27	0	0	—	2	2	100	324
H30	27	1	3.7	7	1	1	100	294
R1	30	0	0	—	—	—	—	—
R2					—	—	—	—
R3	40	1	2.5	74	—	—	—	—
R4	22	0	0	—	2	2	100	476
R5	16	2	12.5	79	—	—	—	—
R6	19	1	5.3	14	—	—	—	—
R7	14	0	0	—	—	—	—	—
R8 目標	—	—	85	—	—	—	85	—

会計年度任用職員

年度	男性				女性			
	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率 (%)	平均取得 日数(日)
R7	—	—	—	—	—	—	—	—

(5) 男女別の育児休業の取得期間の分布状況 (令和7年度の状況)

区分	事務局		消防		会計年度任用職員	
	男性 (%)	女性 (%)	男性 (%)	女性 (%)	男性 (%)	女性 (%)
1週間未満	—	—	—	—	—	—
1週間以上2週間未満	—	—	—	—	—	—
2週間以上1月未満	—	—	—	—	—	—
1月超3月以下	—	—	—	—	—	—
3月超6月以下	—	—	—	—	—	—
6月超9月以下	—	—	—	—	—	—
9月超12月以下	—	—	—	—	—	—
12月超24月以下	—	—	—	—	—	—
24月超	—	—	—	—	—	—

(6) 年次有給休暇平均取得日数

年度	事務局(日)	消防(日)
H28	20.3	15.3
H29	19.6	16.4
H30	20.0	16.8
R1	17.5	18.0
R2	15.4	19.4
R3	16.3	19.8
R4	16.3	20.3
R5	15.6	21.5
R6	17.1	21.3
R7	20.1	21.3
R8 目標	20	20

<女性活躍推進法にかかる項目>

取組状況

- ・職員採用試験において、構成市町村の高校を訪問し、受験案内やポスターの配布を行った。
- ・企業や高校において実施している就職説明会への参加、FMラジオでの広報等を行った。

(1) 職員に占める女性職員の割合

※いずれも4月1日時点

年度	事務局				消防			
	全体 (人)	男性 (人)	女性 (人)	女性の割合 (%)	全体 (人)	男性 (人)	女性 (人)	女性の割合 (%)
H29	51	47	4	7.8	286	280	6	2.1
H30	51	47	4	7.8	284	278	6	2.1
R1	44	40	4	10.0	288	282	6	2.1
R2	40	35	5	12.5	289	282	6	2.1
R3	38	33	5	13.2	290	284	6	2.1
R4	37	32	5	13.5	290	284	6	2.1
R5	38	33	5	13.2	289	283	6	2.1
R6	39	33	6	15.4	290	283	7	2.4
R7	38	32	6	15.8	289	281	8	2.8
R8	37	31	6	16.2	286	278	8	2.8
R9 目標	—	—	—	15.0	—	—	—	3.4

(2) 採用職員における女性職員の割合

※再任用職員は除く

年度	事務局			消防		
	男性 (人)	女性 (人)	女性の採用 割合(%)	男性 (人)	女性 (人)	女性の採用 割合(%)
H28	1	0	0.0	3	0	0.0
H29	1	0	0.0	4	0	0.0
H30	—	—	—	8	0	0.0
R1	1	1	50.0	9	0	0.0
R2	—	—	—	6	0	0.0
R3	—	—	—	3	0	0.0
R4	2	0	0.0	4	0	0.0
R5	1	0	0.0	3	1	25.0
R6	0	1	100.0	4	1	20.0
R7	1	1	50.0	4	0	0.0
目標	事務局：R8~R12 間で合計 1 人採用 消 防：R8~R11 間で各年度 1 人採用					

※令和 2、3 年度は事務局職員採用試験実施せず。

(3) 職員採用試験の受験者における女性の割合

年度	事務局			消防		
	男性 (人)	女性 (人)	受験者の 女性の割合(%)	男性 (人)	女性 (人)	受験者の 女性の割合(%)
H28	3	0	0.0	67	2	2.9
H29	16	4	20.0	37	3	8.1
H30	—	—	—	55	2	3.6
R1	5	11	68.8	43	7	16.2
R2	—	—	—	41	2	4.8
R3	—	—	—	29	4	12.1
R4	4	9	69.2	27	1	3.7
R5	7	5	41.7	30	3	9.1
R6	6	6	50.0	21	2	8.7
R7	12	11	47.8	15	3	16.7
R8 目標	—	—	45.0	—	—	10.0

※事務局の試験区分：H28 年度は技術職、その他の年度は一般職

(4) 継続勤務年数（令和8年4月1日現在）

※再任用職員は除く

勤続年数	事務局			消防		
	全体(人)	男性(人)	女性(人)	全体(人)	男性(人)	女性(人)
1年未満	2	1	1	4	4	0
1年以上 5年未満	4	3	1	14	12	2
5年以上 10年未満	3	2	1	26	26	0
10年以上 15年未満	5	4	1	67	67	0
15年以上 20年未満	4	3	1	75	71	4
20年以上 25年未満	1	1	0	25	23	2
25年以上 30年未満	4	3	1	12	12	0
30年以上 35年未満	7	7	0	57	57	0
35年以上	7	7	0	6	6	0
合計	37	31	6	286	278	8

(5) 管理職に占める女性の割合

※いずれも4月1日現在

※管理職の女性の割合については、行動計画策定時数値目標なし

年度	事務局			消防		
	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)
H29	6	0	0.0	31	0	0.0
H30	6	0	0.0	28	0	0.0
R1	6	0	0.0	29	0	0.0
R2	6	0	0.0	27	0	0.0
R3	6	0	0.0	26	0	0.0
R4	6	0	0.0	26	0	0.0
R5	6	0	0.0	28	0	0.0
R6	5	1	16.7	28	0	0.0
R7	6	0	0.0	29	0	0.0
R8	6	0	0.0	29	0	0.0

(6) 各役職段階の女性の割合（令和8年4月1日現在）

※各役職段階の女性の割合については、行動計画策定時数値目標なし

職位	事務局			消防		
	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)	男性(人)	女性(人)	女性の割合(%)
局長・消防長	1	0	0	1	0	0
次長 相当職	1	0	0	6	0	0
課長・消防署長・総務主幹 相当職	4	0	0	18	0	0
課長補佐・副署長・主幹 相当職	5	0	0	48	0	0
係長・副主幹・主任主査 相当職	7	1	12.5	32	2	5.9
主査・技査	7	2	22.2	121	4	3.2
主任主事・主任技師	4	1	20.0	38	0	0
主事・技師	2	2	50.0	14	2	12.5
合計	31	6	16.2	278	8	2.8